

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 14 октября 2014 года № 450

Об утверждении Порядка организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников государственных учреждений социального обслуживания населения Нижегородской области

В соответствии с [пунктом 17 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации"](#) в целях организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников государственных учреждений социального обслуживания населения Нижегородской области приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников государственных учреждений социального обслуживания населения Нижегородской области.

2. Управлению развития социального обслуживания населения (Н.К. Пронина) обеспечить организацию и координацию деятельности по исполнению данного приказа.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2015 года.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра С.Н. Кошелеву.

И.о. министра

Д.М.Ермолаев

Приложение. Порядок организации профессионального обучения,

профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников государственных учреждений социального обслуживания населения Нижегородской области

Приложение
к приказу
министерства социальной политики
Нижегородской области
от 14.10.2014 № 450

(далее - Порядок)

1. Настоящий Порядок регламентирует организацию профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного, профессионального образования работников государственных учреждений социального обслуживания населения Нижегородской области.

2. Государственные учреждения социального обслуживания населения Нижегородской области (далее - государственные учреждения), осуществляют организацию профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников.

3. Работники государственных учреждений имеют право на профессиональное обучение, профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование при наличии следующих условий:

3.1. Профессиональное обучение, профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование осуществляется работодателем, в соответствии с коллективным договором, соглашениями, трудовыми договорами.

3.2. Необходимость профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель.

4. Понятие "Профессиональное обучение" включает в себя:

4.1. Вид образования, который направлен на приобретение обучающимся знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий).

4.2. Профессиональное обучение направлено на приобретение работниками государственных учреждений профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

4.3. Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

4.4. Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

4.5. Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

4.6. Прохождение профессионального обучения подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего, с указанием разряда, класса или категории.

5. Понятие "Профессиональное образование" включает в себя:

5.1. Вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям или специальностям.

5.2. К основным профессиональным образовательным программам относятся образовательные программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования.

5.3. Государственное учреждение вправе осуществлять организацию целевой подготовки граждан.

5.4. Организация целевой подготовки граждан осуществляется посредством заключения договоров о целевом обучении с обучающимися по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, принятыми на обучение на условиях целевого приема.

5.5. Среднее профессиональное образование подтверждается дипломом о среднем профессиональном образовании, высшее образование - дипломом бакалавра (специалиста).

6. Понятие "Дополнительное профессиональное образование" включает в себя:

6.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

6.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

6.3. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

6.4. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой обучающей организацией самостоятельно.

6.5. Дополнительное профессиональное образование подтверждается удостоверением о повышении квалификации и (или) дипломом о профессиональной переподготовке.

7. Финансирование организации профессионального обучения работников государственных учреждений осуществляется за счет соответствующих ассигнований областного бюджета или средств от предпринимательской и иной приносящей доходы деятельности государственных учреждений.

8. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы ([ст. 187 Трудового кодекса Российской Федерации](#)).

9. Работникам, направляемым на профессиональное обучение с отрывом от работы в другую местность, оплачиваются командировочные расходы в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.